

# 志木ロータリークラブ

2022-23年度 国際ロータリー 会長 ジェニファー・ジョーンズ「イマジン ロータリー」  
2021-22年度 第2570地区 ガバナー 村田貴紀「地域と世界でつながる力を磨き奉仕を实践しよう」  
2021-22年度 志木ロータリークラブ 会長 小林八郎「新たな一歩」

## 第2349回 移動例会

2022-10-19

- ◎司会 三上 隆俊 副会長
- ◎点鐘 小林 八郎 会長
- ◎ソング 我等の生業
- ◎ソングリーダー 古田 征也 副SAA
- ◎四つのテスト 古田 征也 副SAA
- ◎ゲスト 戸國 大介様  
(社会保険労務士事務所ライトハウス)



### 「会長挨拶」

会長 小林八郎



早いもので、秋を満喫できる前に冬へと一足飛びをしてしまったのかと思われるような、

気温の乱高下が続きました。これほど寒暖差が激しいと、体調を崩しやすくなりますが、皆さん、お元気でお過ごしでしたでしょうか？

さて、本日は天狗とパワースポットで有名な高尾山の話をしようと思います。

高尾山は「明治の森 高尾国定公園」で、標高 599 メートル、ミシュランガイドで3つ星だそうです。ケーブルカーは日本一の急勾配だそうですから、登山口から歩いて登るのはたいへんですね。さらに2020年には、都内で初めて文化庁が認定する日本遺産に登録されました。また、高尾山には、約1600種類の植物、約5000種類にのぼる昆虫がいると言われていしますので、まさに自然の宝庫ですね。

そして、都心から近く、年間約260万人とも300万人ともいわれるほど多くの方が登ります。今やハイキングコースのメッカとも言われるほど人気があり、山道が渋滞になるほど混雑するそうです。普段の日でもハイカーや学生、子ども達まで多くの方が自然環境を満喫しています。インターネットで見ると「世界一登山客が多い山」と言います。

高尾山を訪れる度に、季節を感じる事ができ、春は新緑、夏は虫の音、秋は紅葉、冬は空気がきれいなので、横浜のランドマークあたりまでとてもよく見えます。そして12月にはダイヤモンド富士が見えるほど、眺望が素晴らしいです。

私は、1999年から月に一度、息抜きがてら

訪山しています。実は、私の父親が1974年に初めて護摩に訪れまして、25年間毎月登り、その後を託されるような形で、私も毎月、高尾山に登ることを習慣にしています。私はもう23年間にわたり、276回登っていることとなります。あと2年で、父親と私を合わせ、ロータリーと同じように半世紀となり、600回の登頂となりますから、何か感慨深いものがあります。

雨の日も、風の日もありました。なかには、登山口ではみぞれで、登ると雪になっていた日もありました。台風の後にも行き、山道に倒木があった時もありました。月に一度行っていると、動植物との出会いなど色々なことがあり、今では良い思い出になっています。行くときは、いつも様々なことを考えながら登るのですが、山を下りるときには、なぜか不思議と心の中が清々しく、パワーをもらっているのかなと感じます。いつまで登れるかわかりませんが、健康に気を付けて少しでも長く頑張るつもりです。

さて、新渡戸稲造先生は、「我を生みしは父母である。我を人たらしむるは師である」という言葉を残しています。これは、自分の人生の先生、恩師たる人の存在が自分自身の人生にとって、いかに重要であることを言っています。

つまり、父母や恩師によってこそ、人生の根幹となるような知識や経験が授けられるのだと思います。私自身も子どもの頃から社会人になってもなお、多くの師の方々に恵まれたことで今の自分があります。以前はややもすると、やかましかった父母や師ですが、今ではとても感謝しています。

ロータリークラブにおいても、メンバーそれぞれの師ができたり、また自然と師になったりすることも魅力のひとつだと思います。そのような、ロータリーの魅力についても炉辺活動等を通じて語り合い、さらなる魅力を見出し、また作っていくをお願い申し上げます、会長の挨拶といたします。

## 「幹事報告」

幹事 吉原 正



1. 地区事務所より地区会計報告書について訂正及びお詫び受信
2. 志木市社会福祉協議会より令和4年度共同募金運動「職域募金」への協力について受信

## 「委員会報告」

●親睦活動委員会

委員長 宮田泰彦

親睦移動例会について

10月27日(木) 鯉清

●研修リーダー

研修リーダー 林 康雄



## 「会員満足度アンケート」実施について

今回は、マイロータリーから「会員満足度アンケート」を実施して、その結果を11月の例会で発表し、会員の皆様と一緒に検討会を実施することに致しました。

会員満足度調査の目的はクラブについて会員が満足している点、不満に感じている点を明らかにし、会員が満足している点を強化し、不満な点を改善するための行動計画を探ることにあります。

回答は匿名とし、回答結果は極秘とします。あらゆる意見を尊重し、集計結果は良いクラ

出席は会員の義務です。メイクアップを忘れずに！

◇2349-2  
志木 RC 会報

■和光RC

毎週(月) 12:30~13:30 郵便事業(株)和光支店3F

事務局 048-465-0088

■朝霞キャロットRC

第2第4(月) 19:00~20:00 スマイルホテル 3階ホール

事務局 048-470-6811

づくりに役立てるために活用いたします。

## 「創立 50 周年記念事業決算報告」

創立 50 周年記念実行委員会 委員長 尾崎征男



平成 30 年 5 月 29 日委員会が発足、クラブ創立 50 周年式典について会議は延べ 12 回にわたり会議をかさねた。計画された記念事業について、式典は令和 4 年 2 月 22 日と決定、協議は続けられてきましたが令和 1 年 12 月末に発生した新型コロナウイルス感染は世界中に拡散、猛威を振るい、会議にて開催について改めて協議未、開催は中止と決定。令和 2 年 12 月 9 日例会(第 2319 回)にて報告。一方、記念事業「記念像・記念誌」は実施、計画は進められた。令和 4 年 2 月 23 日志木駅東口広場に「まちあわせ河童」と命名して志木市長立会いの下、創立 50 周年記念像として設置、志木市に寄贈しました。

記念誌は「創立 50 周年史」として令和 4 年 9 月 21 日完成、例会場にて配布されました。

これにより事業は終了するに当り次の通り決算報告いたします。

### 50 周年記念事業決算報告書

#### 収入の部

繰越金(記念事業口座・普通預金)	693,879
利息 (記念事業口座・普通預金)	6
周年事業積立金(定期預金)	1,500,293
スマイルボックス	3,092,290
合 計	5,286,468

#### 支出の部

まちあわせ河童像 建立	2,752,530
銘板取り付け、基礎工事、制作設置費	
交番前河童像移転費、雑費	
記念誌(創立 50 周年史)	2,533,938
合 計	5,286,468

○会計監査は一般会計と同時に受けます。

以上を以て創立 50 周年記念事業は完了しました。

#### 最後に個人的な事ですが…

昭和 47 年 9 月 30 歳でクラブに入会、以来、満 50 年間、皆出席を続けてまいりました。この間クラブ会員 217 名のクラブ会員と交流、共に切磋琢磨し我が人生の基礎となりました、更に多くの親睦と思い出を作り楽しいロータリーライフでした。「50 年間の皆出席」は私の誇りです。

記録は楽しいから達成出来たもので、その元となるものは「家族・健康・職業」でしょう。

茲に、50 周年記念実行委員長の幕を閉じると同時に私の任務は全て終了する事となります、皆出席も同時に終了いたします。永い間の友情に篤く感謝申し上げ私のロータリーの幕といたします、有難うございました。

#### 「ショートスピーチ」

##### 「私のロータリークラブについて」

山村昭康 会員

小林会長から、「ロータリーについて 10 分程度話をして下さい」と言われ、何を話せば良いのやら、大変迷いましたが、ロータリークラブの皆さんの共感を得られるテーマは志木ロータリークラブの皆さんと共に過ごした過去の写真を見てもらうことが良いと考えました。

然し、いざ過去の写真をと考えバラバラに分散している写真を見ると、例えば私の会長時代に親睦旅行で行った「四国旅行」はアル



バムになるほど USB に何十枚もの記録写真があり、もう少し前の「サイパン旅行」の写真も多く残されておりました。その他は何処へ行ったのやら……。

やっと集めた写真についてコメントします。

①最初の画面は、志木ロータリークラブ 2000 回記念例会です。私の隣の会員は当時の長島副会長です。

②次は多く残っている写真から「サイパン旅行」についてコメントします。この旅行予定日の直前 2003 年に感染症である「SARS サーズ」が大流行し参加者が減少しました。まず楽しそうな集合写真をご覧ください。然し、この明るい南の島での出来事に大変ショックを受けたのは、太平洋戦争末期サイパン島で米軍の降伏呼びかけに応じず、この岬から 80 メートル下の断崖絶壁の海に身を投げ推定 1,000 人もの民間人が犠牲になったとガイドから説明を聞き涙しました。(戦争は絶対してはいけません)

③今年は志木ロータリークラブ創立 50 周年記念で大変立派な記念史が作成され皆さんに配付されました。これは 2007 年 4 月の創立 35 周年の集合写真です。今は故人となられた会員も散見されますが、ご夫人方が大変多く参加されている様子に当時の活気を感じます。

④この集合写真は、2010 年 6 月カナダモントリオールロータリー世界大会への参加の為、志木ロータリークラブではカナダの会場へ募集しました。この旅行ではチョットしたハプニングがありました。先日亡くなった飯田会員がカナダ行きの機中で突然失神し、機中は大騒ぎになりました。同行した本庄ロータリークラブの眼科の先生が、「命には別状なさそうです」との一言で飛行機は一路カナダへ。

(原因はお酒の飲みすぎだったようです)

⑤2012 年 5 月。志木ロータリークラブは、311 の東日本大震災で経済的に苦境に陥っている東北地方への親睦旅行が計画され、Spa Resort Hawaiians (以前は常磐ハワイアンセンター) へ多くの会員が参加しました。

⑥沢山残されている資料「四国親睦旅行」についてコメントします。四国旅行では桂浜で「坂本龍馬」の銅像を皮切りに「土佐の闘犬」等を見ましたが、NHK の大河ドラマで「功名が辻」の名称で放映された戦国武将【山内一豊】の高知城は大変親近感をもって見学しました。はるか昔、小藩掛川城主から土佐の国 9 万 8 千石の大大名に出世した物語は今も印象に残っております。又、夜の宴会では今は亡き西川会員の姿が懐かしく偲ばれますが、同行した小林会長の健在ぶりにエールを送り終わりとします。

## 「卓 話」

### 「これからの中小企業にあった

#### 人事評価制度の作り方」

社会保険労務士事務所ライトハウス 戸國大介様

#### 1. 人事制度を取り巻く環境

- ・人事制度に関する大きな環境の変化がある。その一例として、生産年齢人口の減少による人手不足、同一労働同一への対応、政府による人的資本の情報開示の流れがある。人的資本の情報開示は、研修費用、従業員満足度、離職率、男女間賃金格差、育児休業復職率、ハラスメント件数などを、政府が指針として示した。
- ・人事評価制度とは、「等級制度」、「賃金制度」、「評価制度」の 3 つを構築すること。「等級



制度」は、社員の求められる役割・能力を決める制度。「賃金制度」は、この等級だったら給料はいくらになるのか等を決める制度。「評価制度」とは、等級に応じた評価を実施していく制度。本日は時間の関係で「評価制度」について説明する。

- ・2022年中小企業白書によると、人事評価制度の導入割合は、従業員5～20人の企業で35%、21人から50人以上の企業になると約57%、101人以上になると約90%の企業が導入。従業員規模別及び人事評価制度の有無別に売上高増加率を見ると、いずれの従業員規模においても、人事評価制度がある企業の方が、売上高増加率が高いことが分かる。一般的に、人事評価制度は、従業員の給料や昇格の基準になるだけでなく、企業理念や経営方針の浸透、従業員の育成などにも効果があるといわれているが、企業の成長性の面から見ても、人事評価制度を導入することの重要性が示唆される。

## 2. 人事制度で大切なこと

- ・人事評価制度を導入する上で、一番大事なことは「目的」である。人事評価制度は「手段」であり、「目的」達成の「ツール」にすぎない。これからは「業績軸」から「幸せ軸」の人事評価制度を検討することをお勧めしたい。
- ・人事評価制度の「目的」は企業により異なり、一般的には「企業理念・行動指針の浸透」「人材育成」「従業員の動機づけ」「賃金、昇格などの適正な処遇」、そして「組織の目

標達成」がある。導入する場合、従業員視点でも共感を得られるような「目的」を説明してだれもが説明できるようにしておくことが大切。

## 3. おすすめの評価制度について

- ・評価制度は、企業理念、会社の目標、部署の目標などから、求められるものを評価項目にして、「企業理念の浸透」「成果の実現」「人材育成」「自己成長」「動機づけ」を目指す制度。これからの中小企業において、人間力・関係の質の向上につながる評価項目を「姿勢・行動」の評価項目において設定することが重要だと考えている。
- ・企業規模、業種により、選定する評価項目は異なるが、人間力・関係の質の向上につながる項目は、日本企業が大切にしてきた項目は、今の時代に改めて見直されている評価項目だ。例えば、「企業理念の体現」「協調性・チームワーク」「コミュニケーション」「気配り・思いやり」といった評価項目がある。
- ・中小企業向けの評価制度として、A4の評価シート一枚でシンプルに評価できるような「A4一枚評価制度」を活用している。

## 4. まとめ

- ・繰り返しになるが、人事評価制度を導入する上で、一番大事なことは「目的」で、人事評価制度は「手段」であり、「目的」達成の「ツール」にすぎない。これからは「業績軸」から「幸せ軸」の人事評価制度を検討することをお勧めする。
- ・なぜ、これからは「業績軸」から「幸せ軸」の人事評価制度が良いかということ、マサチューセッツ工科大学のダニエル・キム教授が提唱している「成功循環モデル」がある。組織に成功をもたらす考え方で、社員や企業に関係する「人」の幸せのためが組織に浸透していくと、組織の「関係の質」が良くなり、業績も向上するというモデルだ。このモデルを評価制度に活用して人事評価制度を構築していただきたい。

出席は会員の義務です。メイクアップを忘れずに！

■和光 21 幸魂ロータリー衛星クラブ 第2第4(土) 13:00～ 和光市中央公民館 事務局 048-465-0088

2349-5◇  
志木 RC 会報

●出席報告 出席向上 委員長 内田栄信		
会員数41名	出席義務者38名	免除者3名
本日出席 37名	本日欠席 4名	本日出席率 92.50%
前々回 MU (3名中0名)	前々回修正出席率 95.00%	平均出席率 92.80%