



BE THE INSPIRATION

国際ロータリー 第2570地区 第2グループ

# 志木ロータリークラブ

2018-19年度 国際ロータリー会長 バリー・ラシン 「BE THE INSPIRATION—インスピレーションになろう」  
 2018-19年度 第2570地区ガバナー 茂木 正 「想いを繋ぎ地域と国の発展に奉仕する」  
 2018-19年度 志木RC会長 林 康雄 「凛として挑む 一 衆の目的を指し」

## 第2244回 例会

## 2018-8-22

- ◎司会 高橋健一郎 副会長
- ◎点鐘 林 康雄 会長
- ◎ソング 我等の生業
- ◎ソングリーダー 星野 博之 会員
- ◎四つのテスト 星野 博之 会員
- ◎ビジター 栗原 忍様 (朝霞RC)  
滝澤 義和様 ( // )



ソングリーダー・四つのテスト 星野博之会員

報について幾つか報告させていただきます。

7月22日(日)開催の地区職業奉仕部門セミナーでは「職業奉仕の現状と未来」と題して第2650地区パストガバナー刀根莊兵衛(敦賀RC)氏により講演がありました。世界と日本の職業奉仕に対する考え方の違いについてと、ロータリーにおける職業奉仕の位置が変化しているという内容でした。

日本の職業奉仕論は「ロータリーの原点・金看板。お金をもらうサービスは職業奉仕、もらわないサービスは社会奉仕」などと表現されています。しかし、このような職業奉仕論は世界ではあまり通用しない。日本の職業奉仕は会員個人の責務(倫理と高潔性)であり、倫理道徳向上運動の意味合いが強いのに対して、世界の職業奉仕は、クラブと個人の両方の責務であり、倫理と高潔性に加え職業上の知識・スキル及びリーダーシップを活かして地域社会の問題へ取り組むボランティア活動だとされています。「奉仕するものは行動

### 「会長挨拶」

会長 林 康雄

最初に嬉しい報告をさせていただきます。当クラブの三上隆俊会員の姪御さんにあたる森田梨加さんが、ロータリー青少年交換プログラム第49期派遣候補生選考試験において優秀な成績で合格された旨連絡いただきました。森田梨加さんは元会員の三上恵三郎さんのお孫さんでもあります。一年間に亙る海外留学は次年度になるかと思いますが、当クラブとして最大限の支援をさせていただきたいと思っております。

次に、最近の第2570地区のロータリー情

しなければならない」と言われ、理論ばかりでなく、ロータリーには実際の活動が求められているというものでした。また、将来的には「社会奉仕」の一部門として「職業奉仕」「青少年奉仕」が位置付けられる傾向にあるようです。

次に、7月24日(火)開催の第2グループ会長・幹事会での様子を報告します。今年度のIMの日程【2019年2月16日(土)】及び会場【ベルセゾン】が決まりました。テーマはガバナーテーマ「想いを繋ぎ地域と国の発展に奉仕する」をIMに体现する。森田補佐によると、新座市が東京オリンピック・パラリンピックのブラジル選手団の事前トレーニングキャンプ地と決定したことから、ブラジル駐日大使、上田埼玉県知事を招いての企画を検討するということでした。

懸案の「ガバナー候補について」パスト補佐会議が開催され、第1グループから順に人選することが望ましいとの意見が多数であったそうです。ガバナー出向者に対しては、所属クラブだけでなく、グループ全体で支援していく体制をお願いしたいということでした。

7月29日(日)には、地区社会奉仕部門セミナーが開催されました。第2570地区のホームページに各クラブの社会奉仕活動が掲示されています。各クラブは奉仕活動の更新をしてくださいと要請されました。「希望の風」奨学金の給付奨学生は6月末現在173名との報告がありました。世界遺産登録推進委員会からは、大阪府堺市の百舌鳥・古市(もず・ふるいち)古墳群が7月にユネスコ世界遺産登録の審査に入ったことが報告され、関連史跡として「さきたま古墳群」が含まれる可能性がわずかにある。ただし、世界遺産登録は申請が市町村単位であるため、「さきたま古墳群」まで含む広大な世界遺産ストーリーは難しいようです。

8月5日(日)には、地区公共イメージセミナー

が開催されました。第2770地区からパストガバナー2名を含む6名の参加がありました。ロータリーの「公共イメージ」について第1部は第2770地区公共イメージ諮問委員PG浅水様と、第2570地区茂木ガバナーとの対談。第2部はABCのグループに分かれて討議を行い、各クラブでの取り組みが紹介されました。今後、オール埼玉プロジェクトを何処で、何をやるか出発点となるような提案がなされました。

### 「理事会報告」(8/8開催分) 会長 林 康雄

1. 平成30年西日本豪雨災害義援金の件  
広範囲に亙り大きな被害が出ていることから、義援金をスマイルより拠出する。
2. 出席免除の件  
岸尾会員の出席免除申請：承認
3. 志木市民まつりに伴う協賛広告の件：承認
4. オペラ彩後援の件：承認
5. その他
  - ①志木市の生活支援体制整備事業に関し協賛団体として参加することを承認。
  - ②9月26日に職業奉仕委員会の職場体験移動例会開催について原案を承認。細部については再度親睦委員会とも検討すること。
  - ③飯田会員のお見舞いについて承認。

### 「幹事報告」

幹事 市之瀬正靖



1. 地区事務所より2件受信
  - ①青少年交換委員会より、森田梨加さん(志木クラブ推薦)が青少年交換学生の選考試験合格通知

②2018～2019 年度青少年交換開講式案内

日時：8月26日(日) 受付 13:00

場所：国立女性教育会館

2. 米山記念奨学会よりハイライトよねやま  
221号☆2018.8.14.発行受信

3. 米山梅吉記念館より秋季例祭の案内及び  
館報秋号受信

日時：9月15日(土) 受付 13:00～

場所：米山梅吉記念館 ホール

4. 朝霞警察署長より平成30年度秋の全国  
交通安全運動に伴う出発式の開催について  
受信

日時：9月17日(月) 10:00～11:00

場所：和光市駅南口広場

5. いろは商店会より第32回「チャリティい  
ろは市」開催の案内受信

日時：8月26日(日) 13:00～18:30

場所：本部前 ※東上ガス左隣駐車場

「ビジター挨拶」

朝霞 RC 会長 栗原 忍様



朝霞 RC 幹事 滝澤義和様



「委員会報告」

●職業奉仕委員会

委員長 古田征也



「職場訪問」のお知らせ

下記のように職場訪問を企画しましたので、  
皆様奮ってご参加下さい。

日時：9月26日(水)

りそな銀行前 10:00 集合

10:15 出発

訪問先：サントリー白洲工場

懇親会：うかい鳥山

参加費：10,000 円

「2017～18年度 一般会計収支報告」

●前年度会計報告

前年度会計 吉田靖夫

2017～18 年度の一般会計収支報告を致します。  
(別紙にて配付)

●前年度監査報告

前年度監査 山村昭康

監査の結果、正確且つ適切に処理されている  
ことを認めましたのでご報告致します。



例会は変更になる場合があります。ご確認下さい。

■新座 RC (木) 12:30～13:30 ベルセゾン

■和光 RC (月) 12:30～ 郵便事業(株)和光支店3F

第2グループ各RC 例会日・会場一覧

事務局 048-473-7041

事務局 048-465-0088

2244-3◇

志木 RC 会報

「会員増強セミナー」

会長 林 康雄



全世界のロータリアンの総数は約 122 万人で、過去 10 年間ほとんど増減がない。しかし、その内訳は韓国、台湾やインドといった新興国の会員が増加する一方で、アメリカや日本といった今日まで大勢を占めた国々のロータリアンの減少が顕著です。

日本国内のロータリー会員数が最も多かった時は、1996 年 11 月末の 130,982 人で、2018 年 5 月現在 89,905 人となっています。

第 2570 地区の中で第 2 グループは最も人数が少なく、他のグループ (325~378 名) のおおよそ半分の人数 (188 名) になっております。志木ロータリークラブは過去 10 年間を見ても 45~50 名の会員数で推移しております。本年度は 44 名 (平均年齢 61.68 歳) でスタートとなりました。他のクラブからは、老壮青そろったバランスの取れた良いクラブとか、大きな会員減少が無く模範的なクラブとお褒めの言葉を頂くこともあります。果たしてこのままで良いのでしょうか。

ロータリーの活動を発展させ継承していくためには、新会員の加入が無くては成り立たない。また、クラブを存続し発展させるには、新入会員がいなければならない。新入会員の増加により、クラブは明るく元気になり活性化することは間違いない。会員が増えることは、その地域社会にロータリーの存在価値を広め、奉仕活動の機会を増やすことになる。クラブや地区の財政基盤が強固になり、

会員一人当たりの負担の減少にもなる。

では、会員増強はなぜ進まないのでしょうか。会員増強が大切なのは十分わかっています。ただ、実際問題となると……。といった増強への躊躇がある。「今うちのクラブはそれ程会員減少で悩んでいない。」「女性会員が入ると会員間の和が乱れる。」「今の仲間で造った居心地の良い環境を壊したくない。」「ロータリーのステータスを下げてまで新入会員を増やしたくない。」といった本音もあるでしょう。しかし、そんな中でも大幅な会員増強に成功したクラブもあるのです。

会員増強成功事例①

大宮西ロータリークラブは、創立 50 周年を 3 年後に控えた 2010 年 7 月に、一時は 100 人を超えた会員が 42 名まで減少していました。例会はマンネリ化、奉仕活動も前年踏襲、高齢化 (会員の平均年齢 63 歳) による停滞感が漂っていた。そのとき、あるベテラン会員が増強委員長に指名されたことから、異次元の会員増強物語が始まったそうです。会員数は 42 名⇒66 名⇒79 名⇒85 名⇒122 名 (2018 年) と、約 3 倍に増加したのです。

「増強は理論ではなく実践である」。目標を設定 (会員一人が一人を増強。更にその一人が一人を増強し 3 倍にする)。具体的取り組み (計画は決めたら必ずやる。会員一人が候補者を 2 名出す。その候補者がいつ入るか例会ごとにやる。憎まれ役をやる)。徐々に友人知人を紹介することの躊躇いが無くなってきたそうです。



出席は会員の義務です。メイクアップを忘れずに！

第2グループ各RC 例会日・会場一覧

◇2244-4  
志木 RC 会報

■朝霞キャロット RC (月) 19:00~20:00 シティ・イン北朝霞 3階ホール 事務局 048-470-6811  
■志木柳瀬川 RC (木) 19:00~20:00 ふれあいプラザ会議室(丸井8F) 事務局 080-8914-2008



「増強の三本の矢」(親睦・奉仕・ビジネスチャンス)でロータリーの魅力を伝える。仕事の話はロータリーの中では長くタブー視されていましたが、この殻を破って、相互扶助というロータリー草創期の原点に戻り、会員の事業上の利益増大、ビジネスチャンスの利点を打ち出し、親睦と奉仕に事業上の利益増大を加えた三本の矢で、ロータリーの魅力を訴えたそうです。その結果、会員数が増大し、クラブは平均年齢52歳、60歳以下が7割を占めるように変わっていったそうです。

### 会員増強成功事例②

名古屋東南ロータリークラブは、会員数を3年間でほぼ5割増の100人にしようとするプロジェクトを「チャレンジ100」と名を付けて会員増強に取り組んだ結果、会員数を28名増加し100名にあと少しで達成するまでにした。

具体的方策は、入会案内のためのパンフレットを作成。「チャレンジ100」の大看板を例会場の正面に掲げる。場を和ませる「握手タイム」を設ける。入会者獲得実績を一覧表にして例会場受付に張り出す。狙いをつけた人を例会に招き、席の両側にはクラブの名士がつく。近隣の事業所幹部の入会状況を調査。例会のある水曜日が休診日のお医者さんの一覧表を作る。新入会員には推薦者とは別にインストラクターがつく。同好会20以上つくり、会員同士が親しくなり退会防止につながるようにしたそうです。

### 会員増強成功事例③

高崎ロータリークラブは、3年前から会員数が急増し、64名から一年で51名増加した。現在も更に増加し、118名の会員。伝説の会長と言われた田中久夫氏が「ライバルの前橋RCのように100名を超えるクラブにしよう。前橋を抜こう」と号令をかけ始まったそうです。会員増強の秘訣は「例会を面白くすること」その結果、新会員がロコミで高崎RCの魅力を広げてくれたそうです。若手中心の親睦委員会は3つのグループに分かれて、例会をどのように盛り上げるか趣向を凝らしているそうです。

大幅な会員増強を成功したクラブの共通点はどこにあるのか。明確な増強目標の設定。会員増強へ強いリーダーシップと全会員の参加協力。会員候補者選定へ緻密な作戦と作業。親睦の充実(例会を面白くする・同好会をたくさん作り、趣味を通じても強い繋がりを持つ)。会員間の事業上の利益(相互扶助)を推進。これ等ではないでしょうか。

最後に、志木ロータリークラブへ次のことを提案します。創立50周年までに70名を目標(「チャレンジ70」)に会員増強を目指す。会員候補者情報をリストアップ(会員一人が2名以上)する。例会場に「会員増強目標」を設け、会員全員の意識を高める。同好会を設置して、会員間に強固な繋がりを作る。

これ等を実施したら創立50周年を70名の会員で迎えることも夢ではないと思います。



例会は変更になる場合があります。ご確認下さい。

■新座こぶしRC (水) 12:30~13:30 ベルセゾン  
◇ガバナー事務所のホームページ <http://www.rid2570.gr.jp/>

第2グループ各RC 例会日・会場一覧  
事務局 048-424-8178

2244-5◇  
志木RC会報



●出席報告 出席向上副委員長 岸尾 守		
会員数44名	出席義務者35名	免除者9名
本日出席 35名	本日欠席 5名	本日出席率 87.50%
前々回 MU (4名中1名)	前々回修正出席率 92.50%	平均出席率 93.39%